

# 12 NĂM Thành lập 2005-2017

## • BẢN TIN HỘI VIÊN VACPA SỐ 03

### Thông điệp của Chủ tịch VACPA

Thay mặt Ban Chấp hành Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) nhiệm kỳ 2015 - 2020, tôi xin gửi tới toàn thể Hội viên VACPA lời chào trân trọng.

Đặc biệt, Ban Chấp hành VACPA trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ và hợp tác của Hội viên VACPA, các công ty kiểm toán và kiểm toán viên trên cả nước đã cùng đồng hành với VACPA trong chặng đường 12 năm qua.

Kể từ ngày thành lập (15/4/2005) đến nay, VACPA đã luôn hoạt động hướng tới mục tiêu duy trì và phát triển nghề nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ kế toán, kiểm toán và tư vấn tài chính của Việt Nam thông qua hoạt động đào tạo, cập nhật kiến thức, tư vấn chuyên môn, quản lý đạo đức nghề nghiệp, tham gia xây dựng văn bản pháp luật và kiểm soát chất lượng dịch vụ của Hội viên.

Cho đến nay, VACPA đã không ngừng phát triển và khẳng định được vị trí, vai trò của mình trong quá trình phát triển của nền kinh tế và mở rộng hội nhập quốc tế, được cơ quan Nhà nước, cộng đồng doanh nghiệp và xã hội ghi nhận.

Trong xu thế hội nhập quốc tế, VACPA đã mở rộng hoạt động đối ngoại và là thành viên của Liên đoàn kế toán Quốc tế (IFAC), Liên đoàn Kế toán Châu Á Thái Bình Dương (CAPA). VACPA cũng được IFAC tin tưởng và chọn Việt Nam là quốc gia tổ chức cuộc họp các Ủy ban của IFAC và tổ chức hội thảo quốc tế vào tháng 7/2017. Đây là sự kiện quốc tế lớn của VACPA nhằm góp phần nâng cao vị thế của VACPA và nghề nghiệp kế toán, kiểm toán ở Việt Nam, đồng thời giúp Việt Nam học hỏi được nhiều kinh nghiệm quý báu về phát triển nghề nghiệp của IFAC.

Một lần nữa, thay mặt Ban Chấp hành Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam, tôi xin gửi lời cảm ơn các Quý Hội viên đã tham gia, hỗ trợ và hợp tác hiệu quả đối với các hoạt động của Hội trong suốt thời gian qua.

Trân trọng,



**Phạm Sỹ Danh**

Chủ tịch Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam

### Hoạt động của VACPA

#### VACPA tiếp tục cung cấp sản phẩm chuyên môn cho Hội viên - Ebook 2.1 Kiểm toán XDCB



Trong các hoạt động rất đa dạng của các doanh nghiệp kiểm toán hiện nay thì dịch vụ kiểm toán báo cáo quyết toán dự án hoàn thành (BCQTDAHT) đã và đang chiếm một vị trí rất quan trọng.

Do xây dựng cơ bản là một lĩnh vực đặc thù, thời gian thực hiện kéo dài qua nhiều năm nên việc tuân thủ các quy định trong quá trình đầu tư và tính trung thực, hợp lý của BCQTDAHT liên quan đến hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của nhiều thời kỳ. Vì vậy, cần thiết phải xây dựng riêng "Công cụ hỗ trợ tra cứu Văn bản liên quan đến kiểm toán báo cáo quyết toán dự án hoàn thành" (gọi tắt là Ebook kiểm toán xây dựng cơ bản) nhằm hỗ trợ Hội viên trong

việc tra cứu, tìm hiểu các quy định của văn bản pháp luật liên quan đến kiểm toán báo cáo quyết toán dự án hoàn thành một cách nhanh chóng, thuận tiện và hữu hiệu nhất.

Đáp ứng yêu cầu này, tháng 6/2016, Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) lần đầu tiên ban hành phiên bản Ebook 1.0 Kiểm toán xây dựng cơ bản và đến nay đã nhận được đánh giá cao cũng như nhiều phản hồi tích cực từ Hội viên, doanh nghiệp kiểm toán, kiểm toán viên và người quan tâm.

Nhằm mục tiêu tiếp tục hỗ trợ hoạt động của hội viên, VACPA đã thực hiện việc nâng cấp Ebook 1.0 kiểm toán xây dựng cơ bản lên phiên bản Ebook 2.1 kiểm toán xây dựng cơ bản để cập nhật hệ thống văn bản pháp lý liên quan đến kiểm toán BCQTDAHT đến ngày 28/02/2017. Các nội dung cập nhật trong Ebook 2.1 bao gồm:

· Bổ sung các văn bản pháp lý mới liên quan đến Luật xây dựng, Luật đấu thầu, Luật đầu tư, Luật đất đai, Bộ luật lao động, Luật nhà ở, Luật kế toán, Luật thuế và văn bản hướng dẫn các luật này; Luật, pháp lệnh phí và lệ phí; Chính sách tài chính;...

· Bổ sung đường dẫn liên kết đến trang tin điện tử của Sở xây dựng các tỉnh, thành phố trên cả nước để giúp hội viên thuận tiện trong việc tra cứu thông tin về đơn giá, định mức,... theo từng địa phương.

Trong quá trình sử dụng, nếu bạn đọc có bất kỳ ý kiến góp ý nào về "Ebook 2.1 kiểm toán xây dựng cơ bản" xin vui lòng gửi về Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam theo địa chỉ:

Phòng 304 Tòa nhà dự án, Bộ Tài chính; Số 4 Ngõ Hàng Chuối 1, Hà Nội;  
Điện thoại: 043 9 724 334; Fax: 043 9 724 354;  
Email: banhoivien@vacpa.org.vn; Website: www.vacpa.org.vn

#### VACPA tiếp tục cung cấp sản phẩm chuyên môn cho Hội viên - Ebook 1.8

Dịch vụ kiểm toán, dịch vụ đảm bảo và dịch vụ liên quan khác của doanh nghiệp kiểm toán đòi hỏi phải cập nhật và tra cứu hàng ngày các văn bản pháp luật hiện hành. Nhằm hỗ trợ Hội viên trong việc tra cứu, tìm hiểu các quy định của văn bản pháp luật một cách nhanh chóng, thuận tiện và hữu hiệu nhất, VACPA đã xây dựng "Công cụ hỗ trợ tra cứu Văn bản" (Ebook).

Nhằm đáp ứng yêu cầu thực tế, VACPA đã thực hiện việc nâng cấp Ebook 1.7 lên phiên bản Ebook 1.8 để cập nhật hệ thống văn bản pháp lý liên quan đến kiểm toán báo cáo tài chính đến ngày 20/03/2017. Trên cơ sở Ebook 1.7 đã phân loại các văn bản pháp luật theo từng lĩnh vực, đặc biệt là các văn bản liên quan đến các đơn vị có lợi ích công chúng theo 03 loại: chứng khoán, kinh doanh bảo hiểm, ngân hàng và các tổ chức tín dụng; bổ sung các văn bản pháp luật và các văn bản về kế toán đã chi tiết theo từng lĩnh vực đặc thù, Ebook 1.8 tiếp tục được bổ sung, cập nhật thêm nhiều nội dung để đáp ứng yêu cầu thực tế.

Về kết cấu: Ebook được xây dựng trên phần mềm có ưu điểm dễ sử dụng, dung lượng nhỏ với đầy đủ danh mục các văn bản pháp luật về kế toán, kiểm toán và các quy định có liên quan đang có hiệu lực. Ebook 1.8 gồm 03 phần:

- Phần thứ nhất: Danh mục các văn bản pháp luật (tiếng Việt)

Phần này gồm các văn bản đang có hiệu lực trong các lĩnh vực được hệ thống theo 09 loại:

- + A. Chiến lược kế toán, kiểm toán đến năm 2020, tầm nhìn 2030
- + B. Kế toán

### Trong số này

- VACPA phát hành Ebook 1.8

- VACPA tiếp tục cung cấp sản phẩm chuyên môn cho Hội viên - Ebook 2.1 Kiểm toán XDCB

- Chúc mừng 07 Hội viên tổ chức mới gia nhập VACPA

- VACPA phát hành "Giới thiệu các công ty kiểm toán - Hội viên tổ chức VACPA"

- Một số điểm khác biệt giữa chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS) và chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế (IFRS)

- KPMG được bình chọn là doanh nghiệp có nguồn nhân lực hạnh phúc

- VACPA chúc mừng 4 Hội viên tổ chức nhận Giải thưởng RỒNG VÀNG và giải thưởng Thương hiệu mạnh Việt Nam 2016



#### Giới thiệu các công ty kiểm toán - Hội viên VACPA



Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) là tổ chức nghề nghiệp chuyên nghiệp, độc lập của những người có Chứng chỉ kiểm toán viên Việt Nam và các doanh nghiệp kiểm toán hành nghề trên cả nước.

Với phương châm "Nâng cao chất lượng dịch vụ, uy tín của Hội viên và hoạt động vì lợi ích Hội viên", VACPA cam kết hỗ trợ các Hội viên VACPA phát triển nghề nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ kế toán, kiểm toán cũng như đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cơ quan quản lý Nhà nước, các Trường Đại học, cộng đồng doanh nghiệp và xã hội về hoạt động của nghề nghiệp kiểm toán độc lập, các hoạt động của Hội viên VACPA.

Với mong muốn cung cấp thông tin các công ty kiểm toán hiện đang là Hội viên tổ chức, VACPA phát hành "Giới thiệu các công ty kiểm toán - Hội viên tổ chức VACPA" (số liệu và thông tin được cập nhật tháng 2/2017). Hàng năm, VACPA sẽ thực hiện cập nhật, điều chỉnh số lượng Hội viên tổ chức tăng lên và các thông tin bị thay đổi.

VACPA hy vọng "Giới thiệu các công ty kiểm toán - Hội viên tổ chức VACPA" sẽ hữu ích và thiết thực cho Quý vị và các bạn.

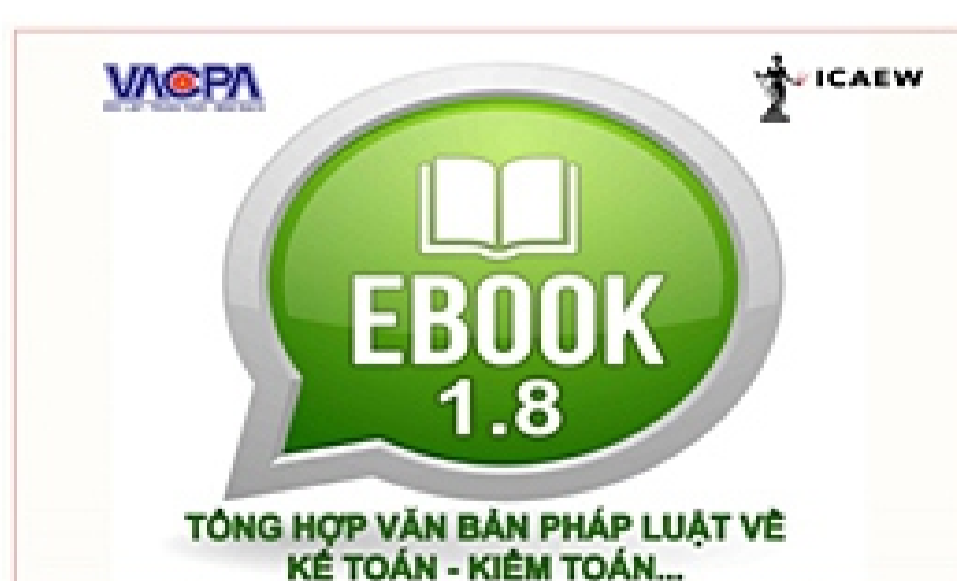
Thông tin chi tiết được đăng tải trên website của vacpa: www.vacpa.org.vn

#### VACPA được Bộ Tài chính chấp thuận tổ chức cập nhật kiến thức cho kế toán viên

Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) thành lập ngày 15/4/2005, là Hội nghề nghiệp chuyên nghiệp, độc lập của những người có chứng chỉ kiểm toán viên độc lập và các doanh nghiệp kiểm toán. Sau khi Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 292/2016/TT-BTC ngày 15/11/2016, Hội đã gửi Hồ sơ đăng ký và được Bộ Tài chính chấp thuận tổ chức cập nhật kiến thức (CNKT) cho kế toán viên, cấp Giấy chứng nhận giờ CNKT và xác nhận số giờ CNKT cho kế toán viên hành nghề theo Quyết định số 567/QĐ-BTC ngày 28/3/2017 của Bộ Tài chính.

VACPA có kinh nghiệm 11 năm tổ chức đào tạo CNKT cho kiểm toán viên, với đội ngũ giảng viên là lãnh đạo của các cơ quan Nhà nước (Vụ Chính sách thuế, Vụ Pháp chế, Vụ Chế độ kế toán và kiểm toán - Bộ Tài chính) và các kiểm toán viên hành nghề thực tế có trình độ chuyên môn nghề nghiệp kế toán, kiểm toán.

Thực hiện sự ủy nhiệm của Bộ Tài chính, VACPA xin thông báo tới các công ty kiểm toán, các Hội viên, các KTV, người hành nghề kế toán và người quan tâm Kế hoạch đào tạo cập nhật kiến thức năm 2017 cho kế toán viên hành nghề từ 01/01/2017 đến 15/8/2017 được đăng tải trên website: www.vacpa.org.vn



- + C. Kiểm toán
- + D. Thuế
- + E. Chứng khoán
- + F. Quản lý, sử dụng vốn Nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp
- + G. Kinh doanh bảo hiểm
- + H. Chi phí, tài chính
- + I. Các quy định khác

- Phần thứ hai: Các tài liệu do VACPA ban hành

Phần này gồm các văn bản do VACPA ban hành như:

- + Chương trình kiểm toán mẫu áp dụng cho kiểm toán BCTC (cập nhật năm 2016)
- + Hồ sơ kiểm toán mẫu áp dụng cho kiểm toán BCQTDAHT
- + Quy chế kiểm soát chất lượng mẫu áp dụng cho doanh nghiệp kiểm toán nhỏ và vừa
- + Tài liệu hướng dẫn 11 chuẩn mực kiểm toán khó

- Phần thứ ba: Danh mục các văn bản bằng tiếng Anh

Phần này gồm các tài liệu bằng tiếng Anh được chia sẻ từ Viện Kế toán công chứng Anh và xứ Wales (ICAEW) và các văn bản pháp luật khác bằng tiếng Anh.

Trong quá trình sử dụng, nếu bạn đọc có bất kỳ ý kiến góp ý nào về “Công cụ hỗ trợ tra cứu Văn bản” xin vui lòng gửi về Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) theo địa chỉ:

Phòng 304 Tòa nhà dự án, Bộ Tài chính;  
Số 4 Ngõ Hàng Chuối 1, Hà Nội;  
Điện thoại: 043 9 724 334;  
Fax: 043 9 724 354;  
Email: banhoivien@vacpa.org.vn;  
Website: www.vacpa.org.vn

### VACPA và CPA Úc gặp mặt và trao đổi về kế hoạch hợp tác năm 2017



Ngày 03/03/2017 VACPA và CPA Úc có buổi gặp mặt tại văn phòng VACPA Tp. Hồ Chí Minh để trao đổi về kế hoạch hợp tác giữa 2 hội trong năm 2017. Buổi gặp mặt có sự tham dự của bà Huỳnh Ngọc Thiện - Trưởng đại diện CPA Úc và TS. Trần Khánh Lâm – Tổng Thư ký VACPA.

Trong năm 2017, CPA Úc sẽ cùng VACPA tổ chức một số các hội thảo về IFRS và các kỹ năng mềm, các buổi định hướng và chia sẻ kinh nghiệm... cho hội viên của cả hai hội và người quan tâm tham dự.

VACPA cũng tạo điều kiện thuận lợi để CPA Úc tham dự các buổi học ôn thi KTV, cập nhật kiến thức để phổ biến các thông tin miễn giảm môn thi cho các hội viên VACPA.

Ngoài ra, hai hội cũng sẽ tăng cường trao đổi, hỗ trợ chuyên môn, nghiên cứu chuyên ngành cũng như các hoạt động xã hội-cộng đồng.

Năm 2017 sẽ là năm của sự hợp tác giữa 2 hội, hứa hẹn mang lại nhiều giá trị gia tăng cho các hội viên.

### Hội viên VACPA

#### Chúc mừng 7 Hội viên tổ chức mới gia nhập VACPA

Với phương châm hoạt động của Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam là “Nâng cao chất lượng dịch vụ, uy tín của Hội viên và hoạt động vì lợi ích Hội viên”. Trong thời gian vừa qua, VACPA đã nhận được sự ủng hộ của nhiều Công ty kiểm toán gia nhập là Hội viên tổ chức để góp phần phát triển, tăng sức mạnh cho VACPA và nghề nghiệp kế toán, kiểm toán Việt Nam.

VACPA xin trân trọng cảm ơn và thông báo danh sách các Công ty kiểm toán được chấp thuận gia nhập VACPA như sau:

- Công ty TNHH Kiểm toán & Tư vấn JUNG IL
  - Công ty TNHH Kiểm toán Số 1
  - Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn THT (www.thtaudit.com.vn)
  - Công ty TNHH Kiểm toán và Định Giá Châu Á (www.asia-av.com.vn)
  - Công ty TNHH Kiểm toán Việt & Co (www.vnco.com.vn)
  - Công ty TNHH Kiểm toán Win Win (www.winwinaudit.com.vn)
  - Công ty TNHH Kiểm toán I.T.O (www.itogroup.com.vn)
- Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam xin trân trọng thông báo và chúc mừng đến các hội viên tổ chức nêu trên



#### VACPA chúc mừng 4 doanh nghiệp kiểm toán được vinh danh giải thưởng Rồng vàng và giải thưởng Thương hiệu mạnh Việt Nam 2016



Sáng 08/4/2017, tại Lễ trao “Giải thưởng Rồng Vàng và thương hiệu mạnh Việt Nam 2016 – 2017” 03 doanh nghiệp kiểm toán trên tổng số 70 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) đã được vinh danh giải thưởng “Rồng vàng” và 01 doanh nghiệp kiểm toán trên tổng số 100 doanh nghiệp trong nước được nhận giải thưởng “Thương hiệu mạnh Việt Nam” năm 2016.

Giải thưởng Rồng vàng là sự kiện thường niên do Thời báo Kinh tế Việt Nam tổ chức để ghi nhận những đóng góp tích cực của các doanh nghiệp FDI và doanh nghiệp trong nước thông qua hiệu quả kinh doanh và nghĩa vụ thuế với Nhà nước, giải quyết công ăn việc làm và trách nhiệm với cộng đồng.

VACPA nhiệt liệt chúc mừng 04 công ty kiểm toán là hội viên tổ chức của VACPA đã đạt được các Giải thưởng trên và xin chúc các công ty luôn phát huy những thành tích đạt được để công ty ngày càng phát triển lớn mạnh, đóng góp vào sự phát triển của kinh tế đất nước.

1. Công ty TNHH Deloitte Việt Nam
2. Công ty TNHH KPMG
3. Công ty TNHH Grant Thornton Việt Nam
4. Công ty TNHH Nexia STT

### Tin trong nước

#### 3 công ty trong nước vào danh sách 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2016 (KPMG được bình chọn là doanh nghiệp có nguồn nhân lực hạnh phúc)

10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2016

Thứ hạng	Tên doanh nghiệp
1	Unilever Vietnam
2	Vinamilk
3	Nestlé Vietnam
4	Microsoft Vietnam
5	IBM Vietnam
6	Vietcombank
7	Viettel
8	PepsiCo Foods Vietnam
9	Abbott Vietnam
10	Heineken Vietnam

Danh sách những nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2016 vừa được mạng nghề nghiệp Anphabe và Công ty nghiên cứu thị trường Nielsen công bố ngày 22/3/2017. Theo đó, tên tuổi lớn trong lĩnh vực hàng tiêu dùng là Unilever tiếp tục đứng đầu, sau đó là Vinamilk, Nestle Vietnam, Microsoft, IBM Vietnam, Vietcombank, Viettel...

Báo cáo nơi làm việc tốt nhất Việt Nam được đánh giá theo 24 ngành nghề với hơn 26 nghìn đáp viên (những người có kinh nghiệm làm việc 1 năm trở lên). Đặc biệt, khảo sát năm nay còn dựa trên những phỏng vấn chuyên sâu với 50 giám đốc nhân sự (25% doanh nghiệp Việt Nam và 75% doanh nghiệp nước ngoài) và ghi nhận ý kiến từ 26.128 ứng viên thuộc 3 thế hệ: Baby Boomer (1950 -1969), X (1979 -1985), Y (1986 -2000).

Bên cạnh những tiêu chí cũ, danh sách được Anphabe và Nielsen đưa ra còn coi trọng hơn các yếu tố như lương, thưởng, phúc lợi... để so sánh các thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn. Theo đó, Vinamilk được đánh giá cao ở chế độ lương thưởng, tiếp đó là Unilever. Ở tiêu chí văn hóa và môi trường, Intel Vietnam là đơn vị dẫn đầu.

Unilever tiếp tục được bình chọn là nơi làm việc tốt nhất Việt Nam lần thứ 4 liên



### Mọi chi tiết xin liên hệ VACPA:

- Tại Hà Nội: Điện thoại: 024.39724334; Fax: 024.39724354, Email: [trungtamdaotao@vacpa.org.vn](mailto:trungtamdaotao@vacpa.org.vn)

- Tại TP. Hồ Chí Minh: Điện thoại: 08.39306435; Fax: 08.39306442, Email: [hcmc@vacpa.org.vn](mailto:hcmc@vacpa.org.vn)

### VACPA phối hợp với ICAEW tổ chức thành công Hội thảo giới thiệu và trao tặng sách “Chương trình kiểm toán mẫu - Kiểm toán báo cáo tài chính tại Hà Nội



Sáng ngày 13/4/2017, tại Hà Nội, VACPA đã phối hợp với Viện kế toán công chứng Anh và xứ Wales (ICAEW) tổ chức Hội thảo giới thiệu và trao tặng Sách “Chương trình kiểm toán mẫu- Kiểm toán Báo cáo tài chính” (CTKTM-KTBCTC) cho các cơ quan quản lý Nhà nước, các Trường Đại học đào tạo ngành kế toán, kiểm toán, các Hội viên tổ chức và các công ty kiểm toán thuộc khu vực phía Bắc.

Hội thảo đã diễn ra trong không khí trang trọng và được đánh giá cao về mục đích và nội dung của Chương trình KTM-KTBCTC, là một công cụ giúp công ty kiểm toán và kiểm toán viên thiết lập hồ sơ kiểm toán phù hợp, đúng quy định cũng như là một tài liệu tham khảo giảng dạy và học tập hữu ích cho giảng viên và sinh viên các trường Đại học chuyên ngành.

Ngày 16/5/2017, Hội thảo tương tự sẽ được diễn ra tại Tp. Hồ Chí Minh.



### CÂU HỎI KỲ NÀY:

Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) chính thức trở thành hội viên của Liên đoàn Kế toán Quốc tế (IFAC) từ ngày, tháng, năm nào ?

Ba phần quà thú vị sẽ dành cho 3 Hội viên VACPA trả lời chính xác và gửi về sớm nhất cho [banhoivien@vacpa.org.vn](mailto:banhoivien@vacpa.org.vn).

### ĐÁP ÁN KỲ TRƯỚC

Đến nay (2017) Việt Nam có 37 chuẩn mực kiểm toán được Bộ Tài chính ban hành đang có hiệu lực viết tắt là VSA bao gồm 36 chuẩn mực ban hành đợt 1 (2012) và 1 chuẩn mực ban hành đợt 2 (2015)



### QUÀ TẶNG CUỘC SỐNG

#### Mượn được sức người, chắc thắng



Chuyện trong dân gian kể rằng, có một người đàn ông nghèo, ngày không ăn đủ ba bữa, anh ta thường ngẩng lên nhìn trời và than cho số phận của mình, rằng là hàng ngày làm việc cực nhọc cũng chẳng đủ ăn trong khi lão hàng xóm ăn nhiều hơn làm lại rủng rỉnh tiền tài. Than mãi rồi cũng động đến trái tim Thượng Đế. Ngài ban cho người đàn ông nghèo một điều ước.

Người đàn ông nghèo đáp: “Xin thượng đế hãy biến lão hàng xóm thành nghèo khổ như con để xem rồi ai hơn ai. Nếu như lão ấy rớt cuộc tài giỏi hơn nên giàu sang hơn con thì con nguyện không oán thán gì nữa.”

Thượng Đế gật đầu, nói: “Được!”.

Thế rồi, lão nhà giàu hàng xóm bỗng chốc nghèo nàn. Thượng Đế ban cho mỗi người 1 ngôi nhà tranh vách đất trú thân và 1 quả núi. Mỗi ngày, người nghèo và người giàu nọ đều có thể đào than trên núi đem bán lấy tiền nuôi thân.

Người nghèo vốn thường quen với cuộc sống khổ cực, việc đào than đối với anh ta chẳng có khó nhọc gì nên ngày đầu tiên đã đào được 1 xe than chở xuống núi bán lấy tiền và dùng toàn bộ số tiền để mua đồ ăn ngon mang về cho mẹ già, con thơ ở nhà.

Người giàu vốn chưa bao giờ làm việc nặng nhọc, đào 1 lúc lại nghỉ, mồ hôi đầm đìa khắp thân mà vẫn chưa đào được là bao. Trời nhà nhem tối anh ta mới chất được đủ 1 xe than để mang xuống núi, bán được tiền rồi, anh ta chỉ mua vài cái bánh đủ cho cả gia đình ăn, số tiền dư anh ta cất để dành.

Người nghèo nhìn sang người đàn ông một thời giàu có

tiếp. Bà Nguyễn Thị Bích Vân, Chủ tịch Unilever Việt Nam cho biết, tại công ty này, nhân hàng và con người là hai tài sản quý giá của công ty. Các trường bộ phận, giám đốc các ngành hàng của doanh nghiệp này đều là người Việt và bà Vân là người Việt Nam đầu tiên nắm giữ chức Chủ tịch Unilever Việt Nam. Vì vậy, Unilever luôn chú trọng bồi dưỡng và phát triển nhân tài, bằng việc tạo ra môi trường làm việc năng động để mỗi nhân viên vừa có thể phát triển công việc cũng như năng lực bản thân.

Với hạng mục doanh nghiệp có nguồn nhân lực hạnh phúc, các cái tên được bình chọn là Novaland, KPMG, VPBank, AIA Vietnam và Nike Vietnam. Theo Anphabe, tiêu chí này đánh giá sự gắn kết cả về tình cảm và lý trí của người lao động với doanh nghiệp, từ đó họ sẽ nỗ lực tự nguyện giúp công ty thành công và cam kết gắn bó.

Còn với hạng mục Nơi làm việc tốt nhất theo ngành nghề được trao cho các công ty: Prudential Việt Nam (Bảo hiểm); Mercedes-Benz Vietnam (Ôtô/Phụ tùng); Abbott (Dược/công nghệ sinh học/chăm sóc sức khỏe), Viettel (Công nghệ thông tin/Viễn thông)...

Thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn nhất theo từng tiêu chí

STT	Lương, thưởng, phúc lợi	Cơ hội phát triển	Văn hóa và môi trường	Lãnh đạo và quản lý	Chất lượng công việc và cuộc sống	Đanh tiếng công ty
1	Vinamilk	Unilever Vietnam	Intel Vietnam	Unilever Vietnam	Nestlé Vietnam	Nestlé Vietnam
2	Novland Group	Intel Vietnam	Suntory PepsiCo Vietnam	ContecCons Group	Intel Vietnam	Nestlé Vietnam
3	Unilever Vietnam	Nestlé Vietnam	Nestlé Vietnam	Vinamilk	Unilever Vietnam	Suntory PepsiCo Vietnam
4	ContecCons Group	Suntory PepsiCo Vietnam	Unilever Vietnam	Viettel	Suntory PepsiCo Vietnam	Samsung Vietnam
5	Heineken Vietnam	Microsoft Vietnam	Nike Vietnam	Intel Vietnam	Vinamilk	Vinamilk

Nguồn: Theo Trí thức trẻ

## UBCKNN tổ chức Hội báo chuyên đề “Một số giải pháp phát triển thị trường chứng khoán năm 2017”



Chủ tịch UBCKNN Vũ Bằng phát biểu tại Buổi hội báo

Ngày 09/03/2017, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) tổ chức hội báo chuyên đề “Một số giải pháp phát triển thị trường chứng khoán năm 2017” do Chủ tịch UBCKNN Vũ Bằng chủ trì với mục đích để bảo đảm duy trì sự phát triển ổn định và bền vững của thị trường chứng khoán, tăng cường tính công khai, minh bạch đồng thời gắn kết công tác cổ phần hóa với niềm yết và giao dịch trên TTCK trong năm 2017, cụ thể gồm:

**Thứ nhất, hoàn thiện khung pháp lý và nâng cao năng lực quản lý, giám sát:** Triển khai xây dựng Luật chứng khoán sửa đổi, đồng thời tiếp tục hoàn thiện khung pháp lý đồng bộ hướng dẫn Luật chứng khoán theo hướng thông lệ

quốc tế; Phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan quản lý Nhà nước trong việc hoàn thiện khuôn khổ pháp lý, điều hành TTCK, hoạt động giám sát và cưỡng chế thực thi nhằm bảo đảm an toàn cho TTCK và cả hệ thống tài chính quốc gia; Hoàn thiện hệ thống các văn bản pháp lý hướng đến việc minh bạch thông tin và xử lý tranh chấp, tạo điều kiện thu hút dòng vốn gián tiếp nước ngoài vào thị trường chứng khoán. Các văn bản pháp lý cần hoàn thiện theo hướng thống nhất, tạo cơ sở để triển khai các sản phẩm mới, TTCK phái sinh, thị trường trái phiếu doanh nghiệp góp phần đa dạng hóa sản phẩm hàng hóa niêm yết trên thị trường chứng khoán.

**Thứ hai, tăng cung hàng hóa cho thị trường và cải thiện chất lượng nguồn cung:** Đẩy mạnh công tác cổ phần hóa, thoái vốn của các DNNN gắn với việc niêm yết và đăng ký giao dịch; Ban hành Nghị định về quản trị công ty, đồng thời nghiên cứu xây dựng Bộ Quy tắc quản trị công ty có tính chất khuyến nghị cho toàn thị trường Việt Nam; Đưa thị trường chứng khoán phái sinh vào vận hành, tăng cường công tác giám sát và quản lý rủi ro đối với TTCK phái sinh. Hoàn tất chế độ kế toán cho sản phẩm phái sinh; Hoàn thiện hệ thống để tổ chức giao dịch chứng quyền có đảm bảo; Từng bước triển khai sản phẩm liên kết đầu tư, sản phẩm cơ cấu: Tiếp tục đưa các sản phẩm quỹ đầu tư bất động sản, ETF lên niêm yết, sản phẩm chứng quyền có đảm bảo (Covered Warrant) trên cổ phiếu và các dạng tài sản khác; Hoàn thiện và phát triển thị trường trái phiếu.

**Thứ ba, Đa dạng hóa cơ sở nhà đầu tư và cải thiện sức cầu:** Tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp nâng hạng TTCK VN từ hạng frontier market lên hạng emerging market trên bảng xếp hạng MSCI; Phối hợp triển khai quỹ hưu trí (thông tư hướng dẫn, cơ chế thuế đối với sản phẩm quỹ hưu trí); Tăng cường thu hút dòng vốn đầu tư nước ngoài, thu hút các nhà đầu tư chiến lược nước ngoài.

**Thứ tư, phát triển, nâng cao năng lực cho hệ thống các tổ chức trung gian thị trường:** Tiếp tục tái cấu trúc hệ thống các tổ chức kinh doanh chứng khoán để giảm số lượng và nâng cao chất lượng dịch vụ; tăng cường quản lý giám sát chặt chẽ hoạt động của CTCK; Áp dụng thực hiện giám sát dựa vào rủi ro trên cơ sở quy chế hướng dẫn phân loại và cảnh báo sớm các CTCK; Phát triển hệ thống thành viên đầu thầu TPCP để thiết lập hệ thống nhà tạo lập thị trường trên thị trường TPCP theo thông lệ quốc tế; Nghiên cứu mô hình công ty tài chính chứng khoán/công ty phát triển TTCK; Phân tích đánh giá các diễn biến kinh tế vĩ mô, thị trường tiền tệ, tỷ giá, dòng tiền và diễn biến các hoạt động giao dịch ký quỹ, bảo đảm thanh khoản cho thị trường đồng thời kiểm soát được rủi ro hệ thống.

**Thứ năm, tái cấu trúc tổ chức thị trường, cơ sở hạ tầng, công nghệ:** Hợp nhất các Sở GDCK và phát triển, phân định các khu vực thị trường; Hoàn thiện mô hình đối tác bù trừ trung tâm; xây dựng và triển khai Đề án kết nối hệ thống thanh toán bù trừ và quyết toán chứng khoán với hệ thống thanh toán liên ngân hàng.

**Thứ sáu, nâng cao hiệu quả quản lý, giám sát TTCK và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm:** Nghiên cứu xây dựng phương pháp, nguyên tắc tính toán khoản thiệt hại cho nhà đầu tư liên quan tới 4 tội danh trong lĩnh vực chứng khoán quy định tại Bộ luật Hình sự 2015; Nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật về chứng khoán và TTCK của các đối tượng có nghĩa vụ báo cáo, công bố thông tin của thành viên thị trường trong hoạt động giao dịch; đạo đức nghề nghiệp của người hành nghề; Triển khai kế hoạch thanh tra, kiểm tra định kỳ theo kế hoạch năm 2017.

Nguồn: UBCKNN

## Các doanh nghiệp nhỏ Việt Nam vượt trội các quốc gia khác trong khu vực

Theo khảo sát mới được công bố ngày 1/3/2017, các doanh nghiệp nhỏ của Việt Nam nằm trong số những doanh nghiệp đang tăng trưởng nhanh nhất và tự tin nhất trong khu vực.

Khảo sát do cơ quan kế toán toàn cầu CPA Australia công bố, cho thấy 89% các doanh nghiệp nhỏ báo cáo tăng trưởng trong vòng 12 tháng qua và 94% kỳ vọng sẽ tăng trưởng trong 12 tháng tới.

Các kết quả cũng cho thấy 86% các doanh nghiệp nhỏ kỳ vọng kinh tế Việt Nam sẽ tăng trưởng trong 12 tháng tới. Những con số ấn tượng này đưa Việt Nam xếp thứ 2 chỉ sau Indonesia trong 8 thị trường được khảo sát và cao hơn cả Malaysia, Trung Quốc, Hong Kong, Singapore, New Zealand và Australia.



Trên toàn khu vực, khảo sát nhận thấy các doanh nghiệp nhỏ hiện đang tăng trưởng có thể sẽ tập trung đáng kể vào việc đổi mới, thương mại điện tử, truyền thông xã hội, đào tạo và xuất khẩu.

Giám đốc điều hành CPA Australia, Alex Malley cho biết các doanh nghiệp nhỏ tại Việt Nam tập trung mạnh mẽ vào các động lực tăng trưởng. “Kinh tế Việt Nam đang tăng trưởng và các doanh nghiệp nhỏ tại Việt Nam đóng góp đáng kể cho sự tăng trưởng đó”, ông cho biết.

“Các doanh nghiệp nhỏ tại Việt Nam hướng ngoại, tự tin và lạc quan. Họ minh chứng cho tất cả các phẩm chất của một khu vực đang tăng trưởng nhanh”.

Tăng trưởng và sự tự tin trong báo cáo cũng được phản ánh qua số liệu tuyển dụng, với 54% doanh nghiệp nhỏ cho biết họ đã tăng cường tuyển dụng số nhân viên trong năm qua và có tới 71% hy vọng sẽ tăng nhân viên trong vòng 12 tháng tới.

## DN tiêu biểu có nguồn nhân lực hạnh phúc

Thứ hạng	Doanh nghiệp
1	VP Bank
2	Novaland Group
3	AIA Vietnam
4	Nike Vietnam
5	KPMG Vietnam

kia và cả hệ lăm. Cuối cùng thì, cuộc đời cũng công bằng với ông.

Ngày thứ 2, người nghèo vốn tính chăm chỉ đã dậy từ sớm để đi đào than. Mãi khi mặt trời đã quá con sào vẫn chưa thấy người giàu xuất hiện. Người nghèo thấp thỏm đứng trông. Trong thâm tâm người nghèo, ông thoáng chút ân hận vì đã lỡ ước, đẩy người hàng xóm chẳng hại ai bao giờ của mình vào thế khốn cùng. Nhớ, người giàu không thể giàu sang trở lại thì vợ con ông ấy biết lấy gì ăn. Mặt trời đã hơi ngả về tây, trời dịu mát dần thì người giàu mới xuất hiện cùng 2 người nghèo khác to lớn, khoẻ mạnh. Người giàu đứng một bên chỉ đạo, chẳng mấy chốc 2 người kia đã đào được 2 xe than đầy.

Người nghèo ngẩn ngơ đứng nhìn.

Khi than đã đầy 2 xe, người nghèo thấy người giàu giao than cho 2 người nghèo kia, lấy tiền bỏ túi.

Sáng hôm sau, người nghèo cũng không thấy người giàu đâu cả, cũng không thấy 2 người kia đâu.

Buổi chiều, khi mặt trời vừa ngả bóng đằng tây, trời râm mát, người giàu và 2 người đàn ông kia xuất hiện. Lần này, lão nhà giàu còn mang theo lồng gà con và nhiều thứ linh kinh khác.

2 người nghèo kia cứ mặc sức đào than. Lão nhà giàu thì đóng đóng, che che gì đó gần túp lều tranh.

Đến chiều tà, cũng như hôm qua, 2 người nghèo kia đã đào được 2 xe than đầy ắp. Lão nhà giàu cũng đã quây xong một khu vực, có vẻ là chỗ nuôi gà. Lão nhà giàu giao than cho 2 người nghèo kia, nhận tiền về cho mình.

Ngày thứ 3, thứ 4, thứ 5...cũng vậy, cứ mỗi ngày, người đàn ông nghèo cố hết sức từ sáng đến tối cũng chỉ đào được 1 xe than, tối mệt mùng còn phải đem đi bán lấy tiền mưu sinh còn nhóm người của người giàu đào được 2 xe, lão lại chẳng mất công xuống núi đi bán.

3 tháng trôi qua, bầy gà của lão nhà giàu nhiều dần, lớn dần. Người giàu cũng cải tạo nhiều mảnh đất nhỏ đã khai thác hết than thành những mảnh vườn nhỏ xinh với nhiều loại rau.

Còn người nghèo, cuộc sống vẫn vậy, mỗi ngày một xe than là đã kiệt hết sức già. Cuộc sống chỉ đủ mưu sinh.

Lờ mờ hiểu được vì sao người giàu giàu có hơn mình, biết mình đã thua nhưng không dám thừa nhận, người nghèo quyết định đi gặp người giàu hỏi chuyện.

- 2 người xúc than cho anh là ai vậy?

- À, tôi thuê lão A, lão B đang làm thuê cho ông chủ cửa hàng than dưới phố.

- Anh lấy tiền đâu mà thuê họ thế?

- À, tôi gặp ông chủ hàng than và thỏa thuận xong xuôi giá cả mua bán. Tôi hỏi ông chủ thu mua than có người đào than không thì ông ấy bảo cửa hàng ông có thuê lão A, lão B làm công buổi sáng, buổi chiều đang rồi việc. Họ ở ngay cạnh hiệu than. Thế là tôi hỏi họ có muốn đào than thuê cho tôi mỗi buổi chiều và mang than xuống núi giao cho ông chủ hiệu than không. Họ đồng ý.

Người nghèo ò lên một tiếng.

- Tôi đào cả ngày chỉ được 1 xe than, sao ông thuê họ có nửa ngày mà họ đào hay quá vậy?

- À, hôm đầu tiên đào tôi nhận ra buổi sáng chỗ này rất nắng, đào vã mồ hôi chẳng được gì nhiều. Nếu dành sức đào buổi chiều râm mát thì sẽ hiệu quả hơn. Hơn nữa, buổi sáng chợ đông người, tôi xuống phố tìm cơ hội kinh doanh mới.

Người nghèo lại ò lên một tiếng.

- Thế bầy gà này...

- Khi tôi xuống phố thì thấy rằng người ta đang thích ăn thịt gà đồi, nuôi thả tự nhiên. Tôi có nguyên cả quả núi này nên nuôi thử một ít. Ở đây nguồn thức ăn tự nhiên cũng nhiều, chỉ phải phụ thêm chút thức ăn khác cho gà. Với lại, phân gà có thể dùng để bón cho mấy vườn rau kia...Cũng đỡ đi ít đồng tiền rau hàng ngày, may mắn thì có khi còn dư để bán (cười).

Người đàn ông nghèo luôn miệng xin lỗi và cảm ơn người giàu trong sự ngạc nhiên của người giàu vì người giàu cũng không hiểu vì sao người đàn ông kia xin lỗi mình.

Một năm sau, người giàu đã trở nên rất giàu có. Người nghèo cũng thoát cảnh nghèo, cuộc sống no đủ hơn nhờ học theo những gì người giàu đã dạy.

Người nghèo thì chẳng dám oán trách ông trời nữa. Ông thầm cảm tạ ông trời đã cho ông được gặp người giàu và dạy cho ông nhiều bài học quý giá.

Nguồn: Sưu tầm

“Tiềm năng cho các doanh nghiệp nhỏ tại Việt Nam là đặc biệt lớn và tôi hy vọng chúng ta sẽ tiếp tục chứng kiến sự tăng trưởng. Một số doanh nghiệp có khả năng trở thành các công ty đa quốc gia lớn trong tương lai”, ông Malley cho biết.

Việt Nam cũng thể hiện tốt trên phương diện nắm bắt các cơ hội trong nền kinh tế kỹ thuật số với 86% người được hỏi cho biết họ kiếm doanh thu từ bán hàng trực tuyến và 92% sử dụng truyền thông xã hội vì mục đích kinh doanh.

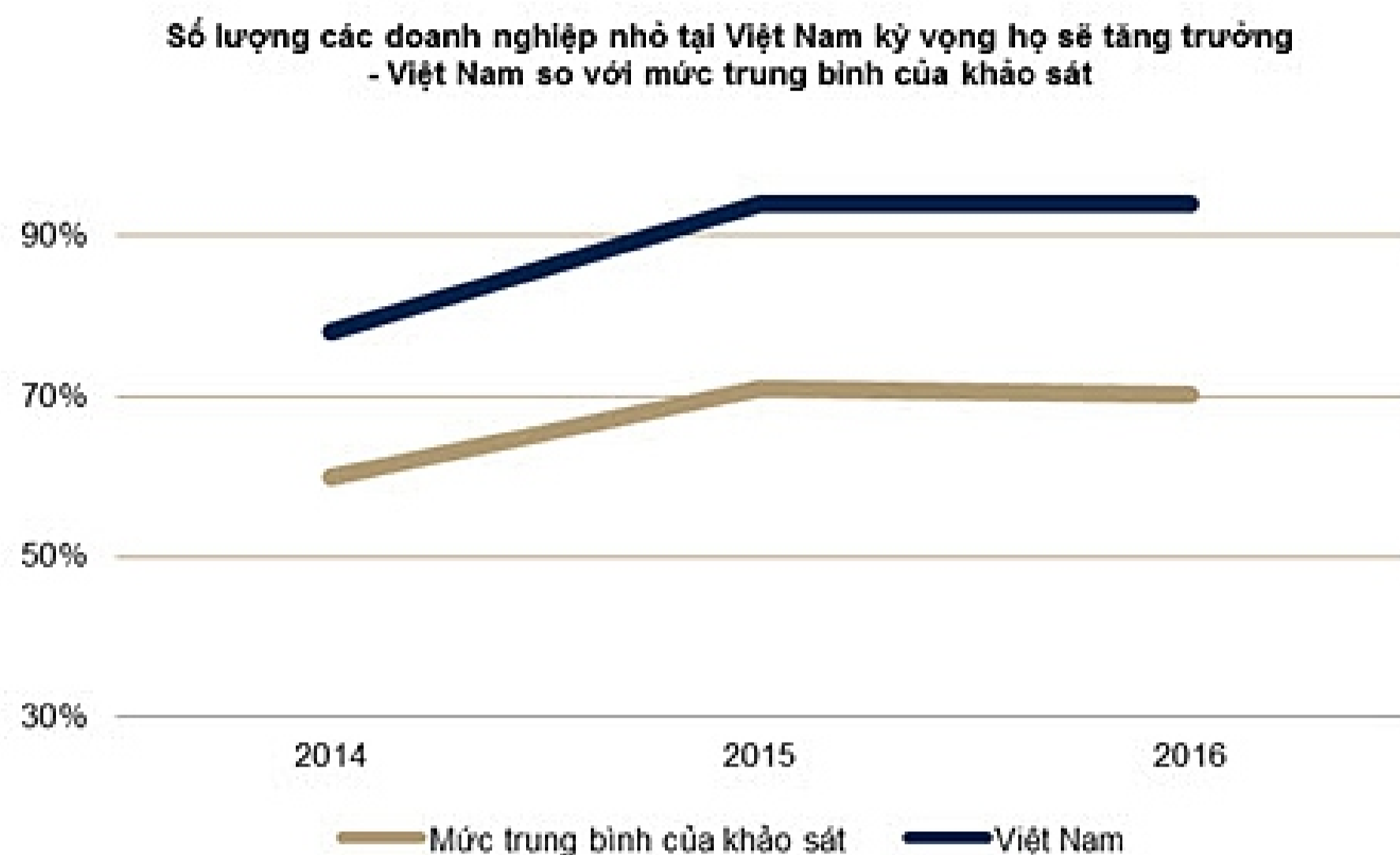
Khảo sát cũng cho thấy mức tăng số doanh nghiệp nhỏ hy vọng giới thiệu một sản phẩm, dịch vụ hoặc quy trình mới, với 31% doanh nghiệp thông báo về dự định này, tăng so với mức 26% trong khảo sát trước.

“Nhận thức tầm quan trọng của các doanh nghiệp nhỏ đối với kinh tế Việt Nam, các quyết sách của chính phủ đang cung cấp môi trường cần thiết cho doanh nghiệp nhỏ để phát triển nhanh”, ông Malley cho biết.

Khảo sát doanh nghiệp nhỏ châu Á - Thái Bình Dương của CPA Australia cung cấp các nhận định thường niên trong đánh giá các doanh nghiệp nhỏ và được thực hiện tại 8 thị trường trong toàn khu vực. Đây là năm thứ 7 khảo sát được thực hiện.

### Hiện trạng dữ liệu Việt Nam

#### Tăng trưởng kinh doanh và kinh tế



	2016	Trung bình khảo sát 2016	Xếp hạng 2016	2015	Xếp hạng 2015
<b>Doanh nghiệp tăng trưởng trong 12 tháng qua</b>	89.1%	66.7%	2/8	89.0%	2/8
<b>Doanh nghiệp kỳ vọng tăng trưởng trong 12 tháng tới</b>	93.9%	70.2%	2/8	93.6%	1/8
<b>Doanh nghiệp kỳ vọng kinh tế trong nước sẽ tăng trong 12 tháng tới</b>	85.8%	60.2%	2/8	90.0%	1/8
<b>Số tuyển dụng lao động tăng trong 12 tháng qua</b>	53.9%	31.7%	2/8	48.1%	2/8
<b>Kỳ vọng sẽ tăng số tuyển dụng lao động trong 12 tháng tới</b>	70.6%	40.5%	2/8	66.1%	2/8
<b>Số kỳ vọng sẽ giới thiệu một sản phẩm, dịch vụ hoặc quy trình độc nhất vô nhị tới thị trường hoặc thế giới</b>	31.0%	21.2%	2/8	26.1%	4/8
<b>Doanh thu từ bán hàng trực tuyến</b>	85.6%	69.4%	2/8	85.1%	3/8
<b>Truyền thông xã hội được sử dụng cho mục đích kinh doanh</b>	91.9%	79.7%	2/8	96.5%	2/8

Các kết quả đầy đủ trong Khảo sát doanh nghiệp nhỏ châu Á-Thái Bình Dương của CPA Australia có thể xem tại: <https://www.cpaaustralia.com.au/professional-resources/business-management/small-business/asia-pacific-small-business-survey>

Trích nguồn: CPA Australia

## THAM KHẢO

### Một số điểm khác biệt giữa chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS) và chuẩn mực báo cáo tài chính quốc tế (IFRS)

Trong xu thế hội nhập kinh tế toàn cầu, việc lập báo cáo tài chính theo Chuẩn mực Báo cáo tài chính quốc tế ("IFRS") ngày càng nhận được sự ủng hộ của các quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới. Theo thống kê, có khoảng 131 nước và vùng lãnh thổ cho phép hoặc bắt buộc áp dụng IFRS khi lập báo cáo tài chính của các công ty niêm yết trong nước. Ở Châu Âu, 31 nước thành viên và 5 vùng lãnh thổ đã áp dụng toàn bộ IFRS. Ở Mỹ, thị trường nội địa vẫn nằm ngoài khuôn khổ của IFRS, tuy nhiên Ủy ban Chứng khoán Mỹ (SEC) đã xác nhận việc đưa IFRS vào các mô hình của Mỹ được coi là nhiệm vụ ưu tiên.

Tại Việt Nam, Chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS) bao gồm 26 chuẩn mực, được xây dựng dựa trên các chuẩn mực kế toán quốc tế (IAS) theo nguyên tắc phù hợp với đặc điểm nền kinh tế và tình hình các doanh nghiệp tại Việt Nam. Đến nay, lập báo cáo tài chính theo IFRS đang trở nên ngày càng phổ biến hơn theo yêu cầu của các tập đoàn mẹ, các bên cho vay cũng như phát sinh từ sự tham gia của các tập đoàn kinh tế lớn vào thị trường vốn quốc tế. Ngoài ra, Bộ Tài chính cũng đang trong quá trình ban hành chuẩn mực mới tiếp cận gần hơn với IFRS. Năm 2014 với việc ban hành Thông tư số 200/2014/TT-BTC về chế độ kế toán doanh nghiệp thay thế Quyết định số 15/2006 ngày 20/03/2006 và đặc biệt là Thông tư 202/2014/TT-BTC về hướng dẫn lập báo cáo tài chính hợp nhất đã đưa chế độ kế toán và lập BCTC của Việt Nam tiến lại gần hơn với các tiêu chuẩn quốc tế trong IAS và IFRS. Theo đó, Thông tư 202/2014/TT-BTC đã căn cứ trên chuẩn mực IAS 27/IFRS 10 trong việc hạch toán những thay đổi về tỷ lệ sở hữu của công ty mẹ tại công ty con nhưng vẫn giữ quyền kiểm soát. Có thể thấy rằng việc áp dụng các chuẩn mực kế toán quốc tế trong lập báo cáo tài chính (BCTC) giúp nâng cao tính công khai, minh bạch trong BCTC của doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp niêm yết. Đồng thời còn đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế trong việc thu hút các nguồn vốn nước ngoài. Tuy nhiên, cho dù được xây dựng dựa trên IAS/IFRS nhưng VAS vẫn có nhiều điểm khác biệt với IAS/IFRS chủ yếu như sau:

- Thứ nhất, VAS không có một số chuẩn mực tương đương với IAS/IFRS

IFRS	NỘI DUNG
	<i>Các chuẩn mực về trình bày BCTC và các vấn đề liên quan</i>
<b>IFRS 1</b>	Lần đầu áp dụng các Chuẩn mực BCTC Quốc tế ( <i>nguyên tắc chung là áp dụng hồi tố toàn bộ các chuẩn mực IFRS đã có hiệu lực tại thời điểm áp dụng, trừ một số ngoại lệ và miễn trừ được cho phép</i> )

<b>IFRS 7</b>	Thuyết minh về công cụ tài chính để giúp người sử dụng BCTC đánh giá mức độ quan trọng của công cụ tài chính đến tình hình tài chính và kết quả hoạt động SXKD của đơn vị, đánh giá bản chất cũng như phạm vi của các rủi ro phát sinh từ công cụ tài chính và cách thức quản trị rủi ro của đơn vị ( <i>IFRS 7 và Thông tư 2 10/2009/TT-BTC có nội dung cơ bản tương tự nhau. Tuy nhiên, trong thực tế, các thuyết minh theo quy định của Thông tư 210 không cung cấp nhiều thông tin cho người đọc vì VAS không đề cập đến việc ghi nhận và đo lường các công cụ tài chính và hướng dẫn về giá trị hợp lý</i> )
<i>Các chuẩn mực về các khoản mục trên Báo cáo Kết quả Kinh doanh và Báo cáo tình hình tài chính/ Bảng cân đối kế toán</i>	
<b>IAS 19</b>	Quy định phương pháp hạch toán và trình bày các khoản phúc lợi cho người lao động bao gồm các khoản phúc lợi ngắn hạn, dài hạn, trợ cấp thôi việc
<b>IAS 20</b>	Quy định việc hạch toán và trình bày các khoản trợ cấp và hình thức tài trợ khác của Chính phủ
<b>IAS 32</b>	Trình bày về công cụ tài chính ( <i>Thông tư số 210/2009/TT-BTC yêu cầu các doanh nghiệp áp dụng các quy định của IAS 32 và IFRS 7 về trình bày và công bố các công cụ tài chính từ năm 2011</i> )
<b>IAS 39</b>	Thiết lập các nguyên tắc ghi nhận, dừng ghi nhận và xác định giá trị tài sản tài chính và nợ tài chính (được thay thế bởi IFRS 9, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018)
<b>IFRS 9</b>	Quy định về các yêu cầu ghi nhận và dừng ghi nhận, phân loại và đo lường các tài sản tài chính và các khoản nợ phải trả tài chính, suy giảm giá trị về kế toán phòng ngừa rủi ro chung (có hiệu lực từ ngày 01/01/2018)
<b>IFRS 14</b>	Các khoản hoãn lại theo luật định (có hiệu lực từ ngày 01/01/2016)
<i>Các chuẩn mực về ngành nghề hoặc hoạt động đặc thù</i>	
<b>IAS 26, 41</b>	Các chuẩn mực về ngành nghề hoặc hoạt động đặc thù bao gồm kế toán và báo cáo quỹ hưu trí, ngành nông nghiệp, thăm dò và đánh giá tài nguyên khoáng sản
<b>IFRS 6</b>	
<i>Các chuẩn mực về sự kiện hoặc giao dịch cụ thể</i>	
<b>IAS 29, 36</b>	Các chuẩn mực về sự kiện hoặc giao dịch cụ thể: BCTC trong điều kiện siêu lạm phát, tổn thất tài sản, thanh toán trên cơ sở cổ phiếu, hay tài sản nắm giữ để bán và hoạt động không liên tục
<b>IFRS 2, 15</b>	
<i>Các chuẩn mực về đo lường</i>	
<b>IFRS 13</b>	Đo lường giá trị hợp lý
<i>Các chuẩn mực về hợp nhất, công ty con và/ hoặc hợp nhất các đơn vị khác</i>	
<b>IAS 27</b>	Phương pháp kế toán cho các khoản đầu tư vào công ty con, công ty liên doanh liên kết trên BCTC riêng
<b>IFRS 12</b>	Thuyết minh lợi ích từ các đơn vị khác để có thể đánh giá bản chất và rủi ro liên quan đến phần lợi ích của đơn vị trong các đơn vị khác và ảnh hưởng của những lợi ích này lên tình hình tài chính, kết quả hoạt động và lưu chuyển tiền tệ của đơn vị ( <i>việc trình bày lợi ích trong công ty con, công ty liên doanh và liên kết chịu sự điều chỉnh của VAS 25, 8 và 7</i> )

- Thứ hai, VAS chưa có quy định liên quan tới việc đánh giá lại tài sản và nợ phải trả theo giá trị hợp lý tại thời điểm báo cáo;
- Thứ ba, IAS 1 quy định hệ thống báo cáo tài chính của doanh nghiệp bao gồm cả báo cáo thay đổi vốn chủ sở hữu tuy nhiên VAS 21 lại không quy định Báo cáo này thành một báo cáo riêng biệt mà chỉ yêu cầu trình bày ở phần thuyết minh BCTC;
- Thứ tư, VAS 21 ghi nhận doanh thu và chi phí tài chính được tính vào lãi/lỗ hoạt động kinh doanh trên báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh. Vì khoản lãi/lỗ bán cổ phiếu không phải là hoạt động mang tính thường xuyên của doanh nghiệp nên việc ghi nhận khoản lãi/lỗ này là kết quả hoạt động kinh doanh chủ yếu là không phù hợp với thông lệ quốc tế;
- Thứ năm, VAS 2 áp dụng phương pháp "Nhập sau- Xuất trước" (LIFO) trong khi IFRS không đề cập đến phương pháp này;
- Thứ sáu, IAS 16 cho phép doanh nghiệp đánh giá lại tài sản theo giá thị trường và ghi nhận phần tổn thất tài sản hàng năm. Tuy nhiên, VAS 3 chỉ cho phép đánh giá lại tài sản cố định là bất động sản, nhà xưởng và thiết bị trong trường hợp có quyết định của cơ quan Nhà nước, đưa tài sản đi góp vốn liên doanh, liên kết, chia tách, sáp nhập và không được ghi nhận phần tổn thất tài sản hàng năm;
- Thứ bảy, IFRS 3 yêu cầu doanh nghiệp phải đánh giá giá trị lợi thế thương mại tổn thất nhưng VAS 11 cho rằng lợi thế thương mại được phân bổ dần trong không quá 10 năm kể từ ngày mua trong giao dịch hợp nhất kinh doanh.

Có thể thấy rằng, VAS và IAS/IFRS vẫn còn tồn tại một khoảng cách đáng kể ảnh hưởng đến quá trình hội nhập quốc tế của Việt Nam. Việc thực hiện IFRS thực sự là một thách thức về mức độ phát triển của thị trường, trình độ, năng lực của kiểm toán viên, kế toán viên và cả các nhà đầu tư trên thị trường. Đối với thị trường chứng khoán, việc lập và trình bày BCTC theo IFRS là công cụ hỗ trợ nâng cao tính công khai, minh bạch và bền vững của thị trường. Tuy nhiên, việc chuyển đổi BCTC được lập theo VAS sang IFRS luôn là một đòi hỏi nỗ lực từ các doanh nghiệp và đặc biệt là những người công tác tài chính kế toán.

Nguồn: Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội –www.hnx.vn

#### Thông tin liên hệ:

VĂN PHÒNG VACPA HÀ NỘI:  
Tầng 2 & 3, Nhà Dự án,  
Số 4 Ngõ Hàng Chuối 1, Hà Nội  
Tel: +84-24 39724334  
Fax: +84-24 39724354  
Email: hanoi@vacpa.org.vn,  
Website: www.vacpa.org.vn

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN TP. HỒ CHÍ MINH:  
Phòng 23 & 24, Lầu 1,  
Số 138 Nguyễn Thị Minh Khai,  
Quận 3, Tp. Hồ Chí Minh  
Tel: +84-28 39306435  
Fax: +84-28 39306442  
Email: hcmc@vacpa.org.vn